



## Serunion firma un proyecto de promoción de la igualdad de género y oportunidades

17-10-2018

Serunion ha firmado un plan de igualdad con los sindicatos mayoritarios, con el objetivo de garantizar las mismas oportunidades y derechos entre hombres y mujeres; el plan engloba una amplia serie de medidas de actuación, entre ellas, la formación que permitirá la inclusión de un máximo del 70% de mujeres en los puestos de liderazgo de la compañía.

Serunion, la compañía del sector de la restauración de colectividades que emplea a más personas en España, ha firmado el primer plan de igualdad negociado a nivel nacional con los sindicatos CCOO y UGT para garantizar la no discriminación y el respeto a la diversidad entre sus empleados.

En palabras de **Antonio Llorens**, presidente y director general de Serunion, *“en una compañía donde el 85% de la plantilla son mujeres, tenemos la obligación de mejorar su acceso a posiciones de decisión y responsabilidad. Por ello, hemos desarrollado un plan de sensibilización que garantiza unos criterios de selección y promoción objetivos, además de formación para facilitar el ascenso de las mujeres”. Y añade: “como empresa líder, tenemos un compromiso ineludible con la igualdad porque es una garantía de calidad y de mejora del clima laboral”.*

El acto, que ha tenido lugar en Madrid esta semana, ha contado con la presencia de los secretarios generales de las federaciones nacionales de CCOO y UGT: **Jose M. Martínez**, secretario general de Servicios de Comisiones Obreras, y **Miguel Angel Cilleros**

, secretario general de servicios para la Movilidad y el Consumo UGT; las secretarías nacionales de Igualdad de CCOO, **Mari?a Estebaranz**, y de UGT, **Vanesa Barco**; y **M. Carmen Ortiz**, presidenta de Comité Intercentros de Serunion.

Segu?n Jose? M. Marti?nez, de CCOO, *“la firma de este plan supone situar como un proyecto estrate?gico para la compan?i?a la igualdad laboral entre sus trabajadores y trabajadoras, basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminacio?n y el respeto a la diversidad”*. Por su parte, Miguel A?ngel Cilleros, de UGT, ha afirmado que *“este paso dado por Serunion, de alguna manera, deberi?a abrir el camino para que otras compan?i?as secundaran esta iniciativa con el fin de lograr la igualdad entre hombres y mujeres como parte de los valores esenciales de toda organizacio?n”*.

### **Inclusio?n de un ma?ximo del 70% de mujeres en los procesos de promocio?n**

La formacio?n es una de las medidas de actuacio?n de este plan para permitir a las mujeres optar en igualdad de oportunidades a puestos de liderazgo o responsabilidad. Busca, igualmente, lograr un entorno favorable que facilite la conciliacio?n entre la vida personal y laboral, asi? como aumentar hasta un 70% la presencia de las mujeres en los procesos de promocio?n para puestos superiores.

Asimismo, dentro de las medidas referentes a la promocio?n de las empleadas, Serunion facilitara? que las personas que se encuentren disfrutando de permisos de maternidad, reduccio?n de jornada, lactancia o excedencia por el cuidado de hijos, tengan las mismas posibilidades de participar en los procesos de promocio?n interna.

Entre otras medidas, Serunion tambie?n se compromete a la realizacio?n de un estudio de retribuciones donde se analizara?n los diferentes complementos, pluses, categori?as y retribuciones desagregados por sexo.

En cuanto a la conciliacio?n entre vida personal, familiar y profesional, el principal objetivo del plan de igualdad es garantizar el ejercicio de este derecho, informando sobre e?l y haci?ndolo accesible a toda la plantilla, independientemente del sexo, estado civil, antiguedad en la empresa o modalidad contractual. Asimismo, el plan contempla la mejora de las medidas legales para facilitar dicha conciliacio?n como, por ejemplo, posibilitar la adaptacio?n de la jornada para quienes tienen personas a su cargo, como menores o familiares dependientes.

### **Contratacio?n indefinida para las mujeres vi?ctimas de violencia de ge?nero**

Por otro lado, con el fin de garantizar un entorno de trabajo seguro y libre de cualquier situacio?n de acoso sexual, Serunion impartira? formacio?n espec?fica para prevenir estos casos. Por lo que respecta a las mujeres vi?ctimas de violencia de ge?nero, Serunion tomara? una serie de medidas para dar a conocer sus derechos. En ese sentido, creara? una campan?a para el Di?a Internacional de Violencia de Ge?nero (25 de noviembre). Adema?s, promovera? la contratacio?n indefinida de estas trabajadoras para dotarlas de mayor estabilidad e independencia econo?mica y no tendra? en cuenta ausencias parciales o totales.

Contacta con **Serunion** o accede a su web a trav?s de nuestro directorio de empresas.

### **Noticias Relacionadas**

- [Serunion inicia la gesti?n de la restauraci?n de dos edificios de Euroforum en Madrid](#)
- [Serunion incorpora 100 nuevos colegios a su programa educativo de h?bitos saludables](#)
- [‘Pasio?n por mi trabajo’, la campan?a de Serunion y Areas Espa?a para atraer y retener talento](#)
- [Serunion lanza ‘The green house’, el primer restaurante de empresa ecol?gico y sostenible](#)