



Restauración Colectiva

El portal de referencia para los profesionales del sector

Te encuentras en Inicio / Empresas / Operadoras /

Los nombres propios de una acción de RSC; Albie y Amás con #MasSueñosMenosLímites

Los nombres propios de una acción de RSC; Albie y Amás con #MasSueñosMenosLímites

Jueves, 23 de marzo 2023

La empresa de restauración colectiva Albie está colaborando con Fundación Amás en el proyecto #MasSueñosMenosLímites. Una iniciativa de inserción laboral que nace de la demanda de las personas de tener oportunidades laborales y formativas inclusivas. Un proyecto fantástico sobre el papel pero que adquiere todo el sentido cuando se conoce a las personas beneficiarias de la iniciativa.

Hace unos días los equipos de Fundación Amás y Albie estuvieron visitando a **Jorge y Paloma** en el colegio 'José María Pereda' de Laganés (Madrid). Jorge y Paloma, ambos con discapacidad intelectual, se han incorporado al comedor escolar del centro, gestionado por Albie, para hacer unas prácticas como auxiliar de cocina y monitora respectivamente; una inserción laboral que ha sido posible gracias al acuerdo que parte de la iniciativa #MásSueñosMenosLímites, un proyecto de empleo y formación personalizado de [Fundación AMÁS](#) que nace de la demanda de las personas de tener oportunidades laborales y formativas inclusivas, y cercanas a sus sueños y proyectos de vida.

Como comentan desde la fundación, *"el proceso, a diferencia de otros proyectos de inserción laboral, parte de los sueños de cada persona (y no de las ofertas) para crear un itinerario personalizado y único a través dos herramientas visuales innovadoras: el portfolio y el videocv, garantizando así que cada sueño y cada elección llega a la empresa o entidad interpelada. Hasta la fecha, el proyecto ha podido generar 152 oportunidades laborales y formativas para más de 109 personas"*.

En su visita, ambas entidades estuvieron hablando con Jorge y Paloma para saber sobre su experiencia, así como la del resto del equipo de cocina.

Jorge está haciendo prácticas como auxiliar de cocina, y desde su llegada, con su alegría se ha ganado el cariño de todas sus compañeras. Por las mañanas acude a un centro para formarse como actor y posteriormente se dirige al colegio para hacer sus prácticas. Tran pronto llega al centro, saluda al equipo, se pone su uniforme y empieza con sus responsabilidades. El rigor y la constancia le invaden por completo y hasta que no ha terminado todo con ello ni levanta la mirada. Hablando con él comenta que lo que más le gusta de su trabajo es 'todo'. Sin duda, es un compañero ejemplar. Con su motivación y su espíritu de lucha, cada día da un paso más al frente solventado las barreras que se le puedan presentar a causa de la discapacidad que tiene.

Por su parte, paloma está haciendo prácticas como monitora de comedor y cuenta con cierta experiencia en centros escolares. Nada más llegar, saluda a su equipo, se viste su uniforme y escucha muy atentamente las instrucciones que su jefa le da. Es muy seria, tímida y valiente, ya que cada día gestiona las mesas de decenas de niñas y niños en el comedor, así como los patios. Habla con ellos, escucha, ayuda, juega... siendo plenamente consciente de lo imprevisibles que son los más pequeños. Sin embargo, eso no le asusta, al contrario, le motiva y disfruta cada minuto de ellos derrochando cariño y mimo. ¡Los niños la adoran!

"La inclusión es uno de los principales valores de Albie y por ello, cada vez más, ponemos foco en los colectivos más desfavorecidos para brindarles las mismas oportunidades que al resto de candidatos. Tenemos una obligación moral de aportar valor a la sociedad, ayudando a romper los prejuicios y barreras laborales presentes en los procesos de selección. Jorge y Paloma han apostado por nosotros y nosotros por ellos, y gracias a esta colaboración con la Fundación Amás abrimos con ilusión, una nueva etapa en la compañía", ha comentado Enrique Vázquez, CEO de Albie.

"La inclusión laboral es un derecho fundamental para cualquier persona, pero también una responsabilidad social para las empresas. De hecho, con cada oportunidad rompemos barreras mentales y físicas, y transformamos el mercado laboral para hacerlo más diverso, y a su vez a la sociedad convirtiéndola en un lugar más justo y solidario. Con este tipo de acuerdos, ganamos todos, ya que no sólo se cumplen los proyectos de vida o sueños de las personas con discapacidad intelectual, sino que además se enriquece la cultura de la empresa, creando vínculos muy potentes en los empleados, mejorando el clima laboral y, por tanto, el rendimiento de la plantilla", afirma **Sergio Aguinaga**, coordinador proyecto de transformación de empleo #MásSueñosMenosLímites.

Contacta con [Albi](#) o accede a su web a través de nuestro directorio de empresas.

Noticias Relacionadas

- [Albie inicia el proyecto 'Maestr@s chef', un paso más hacia la excelencia operacional](#)
- [El personal de Albie del hospital de Jaén, comprometido con los niños con cáncer](#)
- [Albie firma su segundo 'Plan de igualdad', un compromiso para todas las áreas de la empresa](#)
- ['Albie Escolar', la nueva aplicación de Albie para el ámbito de los comedores escolares](#)