



Compass Group ve reconocida su política de conciliación de la vida personal y laboral

01-02-2023

La Fundación Másfamilia ha reconocido con el certificado 'Empresa Familiarmente Responsable (efr)' a Compass Group España, por sus esfuerzos en la gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de su personal y por el compromiso de la compañía con colectivos que tienen dificultades para acceder al mercado laboral o para crecer en el ámbito laboral, con programas como la 'Woman's Academy'.

La empresa de restauración colectiva Compass Group España ha recibido el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (efr) de la Fundación Másfamilia con calificación C+. Este reconocimiento avala los esfuerzos de la compañía en la gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y su apuesta por la formación para el desarrollo personal y profesional de su equipo.

Esta distinción, que se otorga tras una auditoría realizada por AENOR de la implantación del modelo efr (1000-1) y la certificación final de Másfamilia, destaca las acciones puestas en marcha por Compass Group para lograr el bienestar emocional y la salud en el trabajo, los programas formativos para el desarrollo personal y profesional de su equipo, o las campañas de sensibilización en materia de igualdad, diversidad e inclusión.

Además, esta certificación pone en valor los convenios de la compañía con fundaciones para lograr la inclusión de colectivos con discapacidad y vulnerables o en situación de riesgo de exclusión social. Por ejemplo, la reciente creación de un programa de FP de Operaciones Básicas de Cocina con la Fundación San José o la 'Woman's Academy', un programa de formación para mejorar la empleabilidad de mujeres en riesgo de exclusión social severa.

La certificación ha sido entregada a la compañía en un evento en el que han participado **Fernando Pascual**, director general de Compass Group España; **Diego Charola**, director de Recursos Humanos de Compass Group España; **Rosana González**, directora de Relaciones Laborales de Compass Group España, y **Rafael Fuertes**, director general de la Fundación Másfamilia.

Para Fernando Pascual, *“este reconocimiento avala el recorrido que venimos haciendo en el campo de la Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia (DEIB). Nos anima a continuar trabajando para afianzar el compromiso de las personas y seguir innovando en estas áreas para crear un entorno de convivencia amable que permita mejorar la vida laboral y personal de nuestros equipos. Con estas buenas prácticas, promotoras de un mayor bienestar en la organización, pretendemos diferenciarnos, así como fidelizar y atraer el talento a Compass”*.

Rafael Fuertes, de la Fundación Másfamilia, felicitó a Compass Group por la consecución de este hito, *“que demuestra el nivel de compromiso que Compass tiene con sus colaboradores. Haber logrado implantar con éxito la certificación efr pone de manifiesto la magnífica labor realizada por la dirección de personas en materia de conciliación de la vida laboral y familiar”*.

Por su parte, Diego Charola aseguró que *“la certificación efr pone en valor las políticas puestas en marcha por Compass Group de gestión de conciliación dentro de las empresas, considerando las necesidades del equipo y ofreciendo directrices para ser más conscientes del ambiente de trabajo que brindan a sus colaboradores. Este reconocimiento es muy prestigioso porque está avalado por Naciones Unidas e Interreg Europe como Good practice en las empresas”*.

Contacta con **Compass Group** o accede a su web a través de nuestro directorio de empresas.

Noticias Relacionadas

- Compass Group España patrocina la ‘II Woman’s Academy’ dirigida a mujeres en exclusión social
- Compass Group España renueva la Carta de la Diversidad, una iniciativa en pro de la igualdad
- Compass Group colabora en la formación profesional de jóvenes con diversidad funcional
- Compass Group, Ángel León y Pescanova crean ‘Pezconocidos’, proyecto de pesca sostenible