



Restauracióncolectiva  
El portal de referencia para los profesionales del sector

Te encuentras en Inicio / Empresas / Operadoras /



## Compass Group avanza en sus políticas de igualdad de género e intergeneracional

25-02-2023

La compañía de restauración colectiva Compass Group España ha firmado con los sindicatos CCOO y UGT su 'III Plan de Igualdad'. La empresa, que cuenta con una plantilla de más de 11.500 personas, de las que el 80% son mujeres, es uno de los mayores empleadores del país. El plan tendrá una vigencia de cuatro años y pone especial énfasis en la comunicación, conciliación, formación y promoción interna para lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Este plan refuerza sus protocolos en materia de violencia de género y de actuación frente al acoso sexual y/o por razón de sexo. Además, impulsa el desarrollo de habilidades digitales que permitan a las mujeres de la compañía crecer y llegar a puestos de trabajo más cualificados.

La negociación se ha llevado a cabo con un exhaustivo análisis técnico y diagnóstico de necesidades que ha permitido alcanzar un acuerdo satisfactorio sobre las medidas adoptadas entre todas las partes involucradas. La representación social de CCOO la ha liderado **Janet Socas Abreu** y la de UGT, **Adela Ruiz Valero**.

*"Este 'III Plan de Igualdad' avala el recorrido que venimos haciendo en el campo de la igualdad de oportunidades, tanto de género como intergeneracional, permitiendo mejorar la vida laboral y personal de nuestros equipos. Estoy muy orgulloso del árduo trabajo realizado por la Comisión de Igualdad y del compromiso que asume la compañía para poner en marcha acciones que promuevan la igualdad",* señala **Fernando Pascual**, director general de Compass Group Iberia.

*"En Compass Group apostamos por el desarrollo de nuestra plantilla, especialmente de las mujeres, y una gestión concienciada de las necesidades de las personas, lo que nos genera un gran orgullo como organización empleadora de un gran número de mujeres",* apunta **Diego Charola**, director de Recursos Humanos de Compass Group España.

**Carme Coronado Gallego**, secretaria de Formación y Políticas de Igualdad de FeSMC-UGT, resalta que *"en la negociación de este 'III Plan de Igualdad' de Compass Group se ha incidido de forma especial en las medidas de formación y comunicación, esenciales para la sensibilización de la plantilla en materia de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. A través de la sensibilización, las personas que forman parte de Compass Group pueden integrar y aplicar la perspectiva de género en el ámbito de*

*sus responsabilidades, contribuyendo a la igualdad entre mujeres y hombres no sólo en la propia empresa sino en la sociedad en su conjunto”.*

**Laura Fátima Castelló Paz**, secretaria de Mujeres e Igualdad destaca que *“desde CCOO Servicios mostramos nuestra satisfacción de seguir alcanzando acuerdos que nos permitan mejorar entornos de trabajo para las mujeres como para el resto de la plantilla, garantizando condiciones en igualdad de oportunidades. Este es ya, el III Plan de Igualdad de Compass Group, en el que destacamos el trabajo realizado por la comisión negociadora y el compromiso de la compañía por seguir avanzando en alcanzar la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres.”*

Contacta con **Compass Group** o accede a su web a través de nuestro directorio de empresas.

#### **Noticias Relacionadas**

- Compass Group ve reconocida su política de conciliación de la vida personal y laboral
- Compass Group España patrocina la ‘II Woman’s Academy’ dirigida a mujeres en exclusión social
- Compass Group España renueva la Carta de la Diversidad, una iniciativa en pro de la igualdad
- Compass Group colabora en la formación profesional de jóvenes con diversidad funcional