



Restauración Colectiva

El portal de referencia para los profesionales del sector

Te encuentras en Inicio / A fondo / Opinión /

Carta abierta a las empresas de colectividades: 'lo siento, pero lo nuestro ya no va a funcionar'

Carta abierta a las empresas de colectividades: 'lo siento, pero lo nuestro ya no va a funcionar'

Martes, 22 de octubre 2024

'Cápsulas para la reflexión' es un espacio que invita a la reflexión sobre temas relevantes en la restauración colectiva. 'Miniescritos' cortos, directos y concisos, que permitan a los lectores obtener ideas clave sobre las que pensar. Hoy os dejamos la reflexión de **Jorge Baranda**, como él mismo se define, un dietista-nutricionista en lucha.

Si quieres mandarnos tu 'Cápsula para la reflexión', lo puedes hacer remitiendo un mail a info@restauracioncolectiva.com. Debes incluir tu texto, nombre, empresa en la que trabajas y firma escaneada.

Carta abierta a las empresas de colectividades: 'lo siento, pero lo nuestro ya no va a funcionar'



Estimadas empresas del sector de la restauración colectiva:

Ya son años desde que cruzamos nuestros caminos; nos conocemos perfectamente y, aunque hemos pasado momentos divertidos juntos, la relación no puede continuar. Así no.

Llevo ya algunos años soñando con algo terrible, que me martillea el cerebro una y otra vez cada vez que lo pienso. Algo oscuro y triste. Se llama **convenio colectivo de colectividades**. Qué dolor y qué sufrimiento genera en miles y miles de compañeros y compañeras de profesión.

Pasan los años y observo cómo el sector en el que comencé mi andadura profesional como dietista-nutricionista, con mucha ilusión y agradecimiento, va en caída libre y sin frenos. Personalmente pasé de cobrar inicialmente 21.000€/año a que me ofrecieran unos añitos más tarde, por el mismo puesto y en la misma compañía, 16.800€/año.

Desde entonces la cosa no ha hecho más que empeorar. Y yo me pregunto, ¿cómo es posible que tratéis tan mal a una figura tan necesaria para vuestras compañías en particular y para toda la sociedad en general? ¿Por qué nos erigís como una figura tan importante en el sector, pero a la vez nos ninguneáis con condiciones laborales deplorables y humillantes? ¿Cuándo os daréis cuenta de que esto no puede continuar así? ¿Cuándo?

Cuidamos de la alimentación (y ojo, de la salud) de los más pequeños en colegios y escuelas infantiles; cuidamos de la alimentación (y sí, también de su salud) de los jóvenes en universidades, residencias de estudiantes o colegios mayores; también cuidamos la alimentación de los 'currantes' (sí, sí, también de su salud) en sus centros de trabajo; hacemos lo mismo con nuestros sanitarios y personas ingresadas en los hospitales (por supuesto, también cuidamos de su salud); y muy importante, aunque a veces el sector no le dé la importancia que merece porque económicamente no interesa tanto para sus beneficios anuales, también cuidamos de la alimentación de nuestros mayores (y de su salud por supuesto, aunque esta ya no sea la de un niño).

En definitiva, cuidamos de todos, pero a nosotros no nos cuida nadie.

Lo siento pero lo nuestro ya no va a funcionar, mejor dejarlo aquí. Hasta pronto.



– [Accede a otras 'Cápsulas para la reflexión'](#).

Noticias Relacionadas

- [Las ocho preguntas más frecuentes para entender los derechos laborales durante las vacaciones](#)
- [¿Qué es el salario emocional y cuáles son sus beneficios para trabajador y empresa?](#)
- [Cinco claves por las que un restaurante corporativo ayuda a atraer y fidelizar talento](#)
- [La salud mental, una cuestión prioritaria en la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)